



Datum

21 september 2023

Uw referentie

-

Behandeld door

Tom Ponjee
T 06 13 47 34 42
t.ponjee@nvz-ziekenhuizen.nl

Aan de commissieleden van VWS
in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018 2500 EA Den Haag per e-mail:
cie.vws@tweedekamer.nl

1/2

Onderwerp

Inbreng commissiedebat Arbeidsmarkt

Geachte leden van de commissie VWS,

Op 27 september spreekt u in een commissiedebat over de arbeidsmarkt in de zorg. In aanloop naar dit debat vraagt de NVZ uw aandacht voor enkele onderwerpen die niet kunnen wachten op een volgend kabinet. De zorgpartijen zijn volop bezig met de uitvoering van het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ). U kunt hierbij helpen door 1) extra loonruimte beschikbaar te stellen, 2) uitwisseling van zorgmedewerkers te vereenvoudigen en 3) de erkenning van de SEH-arts snel door te zetten.

Loonruimte

Uit de bijgestelde ramingen van het Centraal Planbureau (CPB) blijkt dat de marktsalarissen in 2023 meer gestegen zijn dan in het voorjaar was geraamd. Deze loonstijging is niet meegenomen in de overheidsbijdrage voor de arbeidskostenontwikkeling (OVA) omdat deze al in het voorjaar definitief is vastgesteld. Dit betekent dat de loonkloof nu juist weer groter dreigt te worden. Terwijl uw Tweede Kamer er meerdere malen op heeft aangedrongen de loonkloof te willen verkleinen.

- ➔ Een aantal brancheorganisaties in de zorg hebben u begin september per brief opgeroepen de overheidsbijdrage bij te stellen met de werkelijke loonontwikkeling in de markt, om zo de structurele loonkloof niet verder te laten oplopen. Wij vragen u om deze materie ook tijdens het debat arbeidsmarkt te bespreken.
- ➔ Daarbovenop dringen wij erop aan de nog steeds bestaande, door de SER vastgestelde loonachterstand van middengroepen van verpleegkundigen te overbruggen. Om daarmee het werken in de zorg gepast te waarderen en aantrekkelijk te houden.



2/2

Uitwisseling zorgmedewerkers

Zorgorganisaties werken aan goed werkgeverschap. Onder andere door zorgprofessionals meer regie te geven over hun werk en meer flexibiliteit te bieden. Een manier waarop zorgmedewerkers in vaste dienst meer flexibiliteit kan worden geboden, is door regionale afspraken te maken over de inzet van zorgprofessionals bij verschillende zorgaanbieders. Hiermee kan bijvoorbeeld beter geschakeld worden met avond-, nacht- en weekenduren (ANW-uren). In de praktijk lopen deze regionale initiatieven tegen veel bureaucratische hindernissen aan. Wij vragen de Tweede Kamer hierbij te helpen. Door de uitwisseling van personeel BTW-vrij te maken en aan het kabinet te vragen duidelijkheid te bieden over dat de mededingingsregels en het ACM-toezicht niet in de weg mogen staan van regionaal werkgeverschap.

- ➔ De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid liet in juni weten vooralsnog niet de regels rondom de BTW-plicht te kunnen aanpassen. Europese regels staan volgens de minister in de weg. Wij vragen u er bij de minister op aan te dringen op Europees niveau het gesprek aan te gaan en in de komende kabinetsperiode een oplossing voor dit probleem te zoeken.
- ➔ De minister van VWS wordt gevraagd, in afstemming met de minister van EZK, duidelijkheid te bieden over het niet toepasbaar zijn van mededingingsregels op regionaal werkgeverschap. Mede ter ondersteuning van de uitvoering van het Integraal Zorgakkoord.

Erkenning SEH-arts

Het College Geneeskundige Specialismen heeft begin dit jaar al de SEH-arts erkend als medisch specialisme. De NVZ heeft er eerder bij de minister op aangedrongen zo snel mogelijk over te gaan tot het opvolgen van dit advies. Dit geeft zekerheid aan alle mensen die zich dagelijks op de SEH inzetten voor de noodzakelijke zorg.

- ➔ De minister heeft inmiddels laten weten extra voorwaarden te stellen aan de erkenning van de SEH-arts. Wij vragen u snelheid achter de erkenning te zetten en hier tijdens het debat op aan te dringen.

Tot slot

Ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale zorginstellingen zetten zich dagelijks in voor goed werkgeverschap in de zorg. Op onze website treft u verschillende voorbeelden hiervan aan. Zoals dit interview over de NVZ-werkgeversvisie. Wij wensen u veel succes met de voorbereiding van dit debat. Voor een nadere toelichting over deze onderwerpen zijn wij natuurlijk graag bereid.

Met vriendelijke groet,

Ad Melkert,
Voorzitter