

Visie op modern werkgeverschap



Goede zorg doen we samen

In de branche ziekenhuizen:

- Bepalen patiënt en zorgprofessionals samen wat zorg van waarde is.
- Zijn we wendbaar, leren, creëren en innoveren we continu.
- Zijn we leiders in het veranderende zorglandschap en technologische ontwikkelingen.
- Werken we hierbij nauw samen met onze regionale partners.



Onze belofte aan de medewerker

Jij doet ertoe!

Jouw vakmanschap - samen met die van je collega's - zorgt ervoor dat patiënten de zorg van waarde krijgen die zij nodig hebben.

Daarnaast doe jij er als medewerker voor de organisatie toe. Samen bouwen we aan de zorg van nu en van de toekomst.



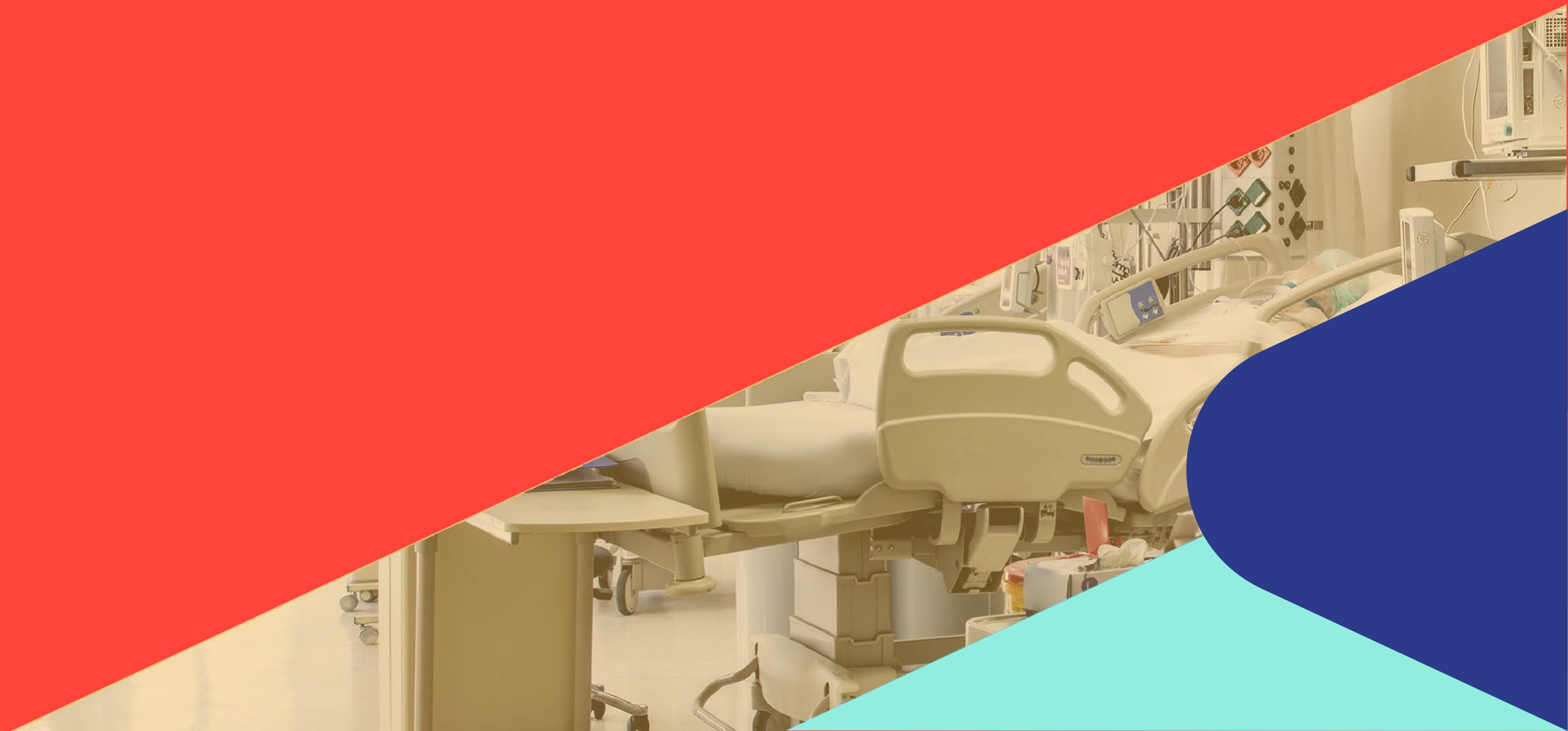
De kernelementen van onze visie op werkgeverschap

Vanuit deze kernelementen gaan we de arbeids-
verhoudingen vernieuwen zodat er meer ruimte is
voor individuele- en teamkeuzes.



Wat wij bieden:

**Tijd en ruimte voor zeggenschap,
optimaal inzetten van talent,
ontwikkeling, groei en innovatie**



Als geen ander weet jij wat de wensen en verwachtingen zijn mbt de zorgbehoeften van patiënten. Om jouw vakmanschap te ondersteunen werken wij in dialoog aan:

- Zeggenschap voor zorgprofessionals.
- Optimaal inzetten van talenten.
- Optimaal faciliteren van (medische) teams.
- Ruimte en tijd voor creativiteit en (sociale) innovatie.
- Toegang tot ontwikkel- en loopbaanmogelijkheden.
- Opleidingsplaatsen voor (nieuwe) zorgprofessionals en de mogelijkheid tot een leven lang leren.



Wat wij vragen: vakmanschap

Als vakman of vakvrouw draag je de verantwoordelijkheid voor wat je denkt, kiest en doet. Jouw inzicht zorgt ervoor dat je keuzes maakt die bij de ambities van de organisatie passen.



Wat vraagt dit van ons als werkgever?

- Zorg voor een heldere toekomstvisie.
- Transitie in denken en handelen: de behoeften van de patiënt zijn leidend, de zorgprofessionals schetsen samen de zorg van de toekomst en hebben hier medezeggenschap over.
- Werken vanuit de kracht van de medewerker en het team.
- De medewerker is zijn eigen talentmanager.
- Creëer een leiderschapstijl die zich kenmerkt door oprechte aandacht, bied vertrouwen en draag zorg voor een werkomgeving waarbinnen de medewerker risico's durft te nemen, leert en openstaat voor veranderingen.



Wat vraagt dit van ons als werkgever?

- Creëer regionale/multidisciplinaire samenwerkingsverbanden en ontschot actief.
- Faciliteer passende arbeidsvoorwaarden; kijk daarbij samen wat de medewerker/het team nodig heeft om het werk goed te kunnen doen.
- Creëer ruimte en tijd voor innovatie en creativiteit.
- Waardeer de zorgprofessional passend: ongeacht de functie wordt dit ook bepaald door de mate van inzet en resultaat m.b.t. de verbetering van de patiëntenzorg.

