



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Datum

10 mei 2019

Pagina

1/2

Onderwerp

Uitkomst onderhandelingsronde Cao Ziekenhuizen 10 mei 2019

Aan

Directies/raden van bestuur van de instellingen aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen. Tevens verstuurd aan de hoofden P&O en het communicatienetwerk.

Van

Sander Gerritsen

Behandeld door

Wouter van der Horst | E-mail: w.vanderhorst@nvz-ziekenhuizen.nl

Bonden wijzen loonbod af

Op vrijdag 10 mei is het overleg met de vakorganisaties over een nieuwe Cao Ziekenhuizen hervat. Nadat in de eerdere overleg rondes de thema's generatiebeleid, duurzame inzetbaarheid, flexibiliteit en stagebeleid en opleiden aan de orde kwamen, heeft de onderhandelingsdelegatie de vakorganisaties ditmaal ook een loonbod gedaan.

Het loonbod van de ziekenhuizen bestaat uit een loonstijging van 2% in 2019 en nog eens 2% in 2020. Daarnaast heeft de NVZ-delegatie voorgesteld om in 2019 een eenmalige uitkering toe te kennen van 3%, wat voor de gemiddelde verpleegkundige neerkomt op ongeveer 1000 euro. De vakorganisaties hebben dit bod vrijwel onmiddellijk naast zich neergelegd.

Looneis vakorganisaties

De vakorganisaties legden op hun beurt een zeer uitgebreid pakket aan eisen op tafel. Onderdeel van dit voorstel is een looneis voor dit jaar (per 1 april) van 4%, voor een éénjarige cao. Deze looneis ligt nog ver af van wat binnen de begrotingen van de ziekenhuizen mogelijk is. Wat de NVZ betreft, moet er een realistisch totaalpakket worden afgesproken.

Generatiebeleid

Op basis van de gezamenlijke evaluatie van de wijze waarop in de branche invulling wordt gegeven aan de afspraken over Generatiebeleid, zijn partijen het eens over verlenging van deze afspraak tijdens de looptijd van de nieuwe cao.

Belonen van flexibele inzetbaarheid

De NVZ heeft de vakorganisaties voorgesteld om flexibele inzetbaarheid beter te belonen. In de praktijk blijkt dat verpleegkundigen soms kort van tevoren wordt gevraagd te werken als er plotseling meer zorgvraag is. Dat kan het werkplezier in de weg zitten. Werkgevers willen een aantrekkelijke werkplek bieden en verpleegkundigen behouden voor de instellingen. Het voorstel is dan ook om een medewerker, die binnen drie dagen gevraagd wordt om extra te werken, een extra vergoeding te geven.

Betere werk-privébalans

Ook heeft de NVZ voorgesteld om tijdens de looptijd van de cao samen met de vakorganisaties te onderzoeken hoe rond het vraagstuk van "ad hoc flexibiliteit" gezamenlijk voorstellen kunnen worden uitgewerkt om te komen tot gezonde roosters die bijdragen aan een goede balans tussen werk en privé. In deze studie zal, op basis van een analyse van de



Datum	Pagina
10 mei 2019	2/2

feitelijke situatie in de branche, worden onderzocht wat de randvoorwaarden zijn voor een goede vitaliteit van onze medewerkers.

Opleidingsbeleid en stages

Cao-partijen vinden het belangrijk om de goede afspraken over scholing en ontwikkeling van medewerkers voort te zetten. Instellingen zullen bij de inzet van e-learning, als onderdeel van functiegerichte scholing, rekening houden met de tijd die gemiddeld nodig is voor het volgen van die scholing. Daarnaast wil de NVZ afspraken maken om te komen tot voldoende stageplaatsen voor de branche te realiseren, inclusief kwalitatief goede begeleiding.

Vervolg

De volgende onderhandelingsronde zou op 3 juni plaatsvinden, maar is naar voren gehaald. Op 21 mei zullen de vakorganisaties en de NVZ-delegatie verder met elkaar spreken. Ondanks het gat tussen de wensen van de vakorganisaties en de mogelijkheden van de werkgevers, blijft de onderhandelingsdelegatie positief gestemd en verwacht de delegatie een goede stap te kunnen zetten naar een aantrekkelijk totaalpakket aan afspraken voor onze medewerkers.

De NVZ is zich ervan bewust dat de huidige en toekomstige medewerkers een zeer belangrijke rol vervullen bij de uitdagingen waar de branche zich de komende jaren voor gesteld ziet. Een goed cao-akkoord is daarbij een voorwaarde.

De voortgang van de cao-besprekingen staat ook op de agenda van de Ledenraadpleging woensdag 15 mei aanstaande.