



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Detachering beleidsadviseur werkgeverszaken

16-24 uur

De **Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen** (NVZ) is een invloedrijke belangenbehartiger in de zorgsector. Onze ruim 100 leden zijn algemene ziekenhuizen en categorale instellingen, zoals audiologische-, kanker-, revalidatie- en dialysecentra en radiotherapeutische instituten. De NVZ-organisatie bestaat uit vijf afdelingen: Arbeid & Opleiding, Besturing & Bekostiging, Kwaliteit & Organisatie, Communicatie en Staf. Kijk voor meer informatie op <http://www.nvz-ziekenhuizen.nl/over-de-nvz>

Jouw afdeling

De beleidsadviseurs op de afdeling Arbeid & Opleiding houden zich bezig met vraagstukken op het terrein van werkgeverschap, Cao Ziekenhuizen, arbeidsomstandighedenbeleid, duurzame inzetbaarheid/employability en onderwijs & opleidingen. In verband met het vertrek van één van onze collega's zoeken wij op korte termijn een beleidsadviseur werkgeverszaken die op detachingsbasis ons team komt versterken.

De functie

Samen met je collega's adviseer je de leden van de NVZ op het gebied van werkgeverszaken, arbeidsrecht en arbeidsvoorwaarden. Vaak gaat het om complexe juridische vraagstukken, bijvoorbeeld over de concrete toepassing van de Cao Ziekenhuizen. Je houdt onze leden op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden via onze website.

Taken

- Adviseren van HR-contactpersonen van de leden van de NVZ over arbeidsrechtelijke en arbeidsvoorwaardelijke kwesties.
- Schrijven van toelichtingen en commentaren met betrekking tot de toepassing van de Cao Ziekenhuizen, Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten en andere relevante thema's.
- Volgen en analyseren van ontwikkelingen op het gebied van werkgeverszaken en arbeidsrecht.

Wij vragen

Een deskundige HR-adviseur, bij voorkeur werkzaam in een ziekenhuis, die op landelijk niveau actief wil zijn om onze leden te ondersteunen bij een goede toepassing van de Cao. Je beschikt daarbij over de volgende kwalificaties:

- Relevante opleiding op HBO-niveau, bijvoorbeeld studierichting HRM, Sociaal Juridische Dienstverlening, Rechten of Bestuurskunde.
- Servicegerichte instelling en uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Analytisch en in staat om tot een onderbouwd oordeel te komen.
- Teamplayer die eigen initiatief durft te nemen.
- Relevante werkervaring in de zorg.
- Overtuigingskracht.



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Wij bieden

Een zelfstandige functie in een professionele werkomgeving waar je samenwerkt in een prettige informele werksfeer. De functie is op detacheringsbasis vanuit je huidige werkgever. Invulling van de functie is op basis van 2 à 3 dagen per week vanaf 1 februari 2019 voor de duur van vijf à zes maanden. Het aantal dagen en de duur zal in onderling overleg worden vastgesteld. De NVZ is gevestigd in Utrecht en goed bereikbaar met het openbaar vervoer.

Informatie en procedure

Ben je geïnteresseerd in deze functie en herken je je in bovenstaand profiel? Dan nodigen wij je uit om voor 28 januari a.s. je belangstelling middels een motivatiebrief met CV per e-mail kenbaar te maken bij Joke Goris, P&O manager (PenO@nvz-ziekenhuizen.nl). Vermeld als onderwerp "detachering beleidsadviseur werkgeverszaken".

Voor meer functie-inhoudelijke informatie kun je terecht bij Aline Beens, tel 06-5084 9454 of Bernadette Le Doux, tel 06-5084 9457 beiden collega beleidsadviseurs werkgeverszaken op de afdeling Arbeid & Opleiding (ook bereikbaar via 030-2739654).